

องค์การบริหารส่วนตำบลข้างใต้ก
 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดการทุจริต	ประเมินระดับความเสี่ยง						วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	
		ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			สูงสุด
ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติการอนุญาต										
๑	ไม่ให้บริการแก่ประชาชน ตามลำดับอันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือ การให้สิทธิพิเศษแก่คนบาง กลุ่ม หรือมีการติดสินบน เพื่อให้ได้รับบริการเร็วขึ้น			✓					๑. การจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ๒. กำหนดมาตรการจัดให้มีระบบและ ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของหน่วยงานทางเว็บไซต์หลัก ๓. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานแผนผังขั้นตอน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อยึดถือ ปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๔. กำหนดมาตรการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	มีการบริการประชาชน ตามลำดับ และมีการบริการที่ รวดเร็วขึ้น

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดการทุจริต	ประเมินระดับความเสี่ยง						วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	
		ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			สูงสุด
ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจทางกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ										
๒	ผู้บริหารดำเนินการตาม นโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อ ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง หรือมีการเรียกรับ เงินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ การปฏิบัติหน้าที่				✓				<p>๑. มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำ หลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน ของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก</p> <p>๓. ส่งบุคลากรของหน่วยงานผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น เข้ารับการ อบรมเพื่อเข้าใจ และได้รับความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๔. กำหนดมาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	การบริหารงานขององค์กร เป็นไปตามระเบียบ ข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนและการถูกชี้มูล ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตใน หน่วยงาน

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดการทุจริต	ประเมินระดับความเสี่ยง						วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	
		ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			สูงสุด
ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล										
๓	การเบิก - จ่าย ทรัพย์สิน ของราชการอันเป็นเท็จ			✓					๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒. มาตรการป้องกันการใช้จ่าย งบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ หรือไม่มีประสิทธิภาพ ๓. มาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงาน	มีการเบิกจ่ายอย่างถูกต้อง ตรงตามความเป็นจริง และ ได้รับการตรวจสอบทุกเดือน
ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล										
๔	การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ พิจารณาเงินเดือน และการ มอบหมายงานไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้องหรือมีการ เรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง				✓				๑. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	อบต.ช้างให้ตก มีการ ดำเนินการในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรม และเป็นตามระเบียบ กฎหมาย